

ABU AUDITDOCUMENT
CAO voor Uitzendkrachten 2012-2017

Auditor	: H. van Egmond
Identificatienummer	: 30439
Datum audit	: 01-04-2014
Naam onderneming	: P. & M. Uitzendbureau b.v.
Dossiernummer KvK	: 27283856
Soort audit	: Periodiek

ABU AUDITDOCUMENT

Artikel	N.v.t.	Omschrijving	Norm ¹⁾	Niet conform	Struc-tureel	A ¹⁾	B ¹⁾	C ¹⁾
1. Werkingssfeer								
<input checked="" type="checkbox"/> 1.1	<input type="checkbox"/>	artikel 2 De CAO voor Uitzendkrachten wordt toegepast	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
2. Algemene verplichtingen werkgever en werknemer								
<input checked="" type="checkbox"/> 2.1	<input type="checkbox"/>	artikel 5 Er wordt geïnformeerd naar het arbeidsverleden	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/> 2.2	<input type="checkbox"/>	artikel 6 De arbeidsovereenkomst wordt schriftelijk vastgelegd	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/> 2.3	<input type="checkbox"/>	artikel 6 Een exemplaar van de CAO voor Uitzendkrachten wordt verstrekt aan de uitzendkracht	C	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> 2.4	<input type="checkbox"/>	artikel 6 Vermelding van functie in bevestiging van uitzending of uitzendovereenkomst vindt plaats	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/> 2.5	<input type="checkbox"/>	artikel 6 Vermelding van arbeidsduur in bevestiging van uitzending of uitzendovereenkomst vindt plaats	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/> 2.6	<input type="checkbox"/>	artikel 6 Vermelding van salariëring in bevestiging van uitzending of uitzendovereenkomst vindt plaats	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3. Rechtspositie								
<input checked="" type="checkbox"/> 3.1	<input type="checkbox"/>	artikel 13 Er worden procedures gehanteerd voor toepassing van het fasesysteem	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/> 3.2	<input type="checkbox"/>	artikel 16 (<i>fase B/C</i>) De toegepaste proeftijd is correct	C	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Functie-indeling en beloning								
<input checked="" type="checkbox"/> 4.1	<input type="checkbox"/>	artikel 19 Beloning van uitzendkrachten vindt plaats op basis van bruto (uur)loon (niet het netto-brutosysteem), tenzij de inlenersbeloning wordt toegepast en deze dit toestaat	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/> 4.2	<input type="checkbox"/>	artikel 19 De toepassing van de inlenersbeloning wordt schriftelijk aan de uitzendkracht medegedeeld	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/> 4.3	<input type="checkbox"/>	artikel 19 De inlenersbeloning wordt op het juiste moment toegepast (artikel 19 lid 5a en b)	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/> 4.4	<input type="checkbox"/>	artikel 19 De inlenersbeloning wordt juist toegepast (artikel 19 lid 5)	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.5	<input checked="" type="checkbox"/>	artikel 21 Voor uitzendondernemingen die vallen onder de werkingssfeerbepaling van de CAO voor de Bouwnijverheid wordt het afwijkende pakket aan arbeidsvoorwaarden als omschreven in Bijlage II lid 8 t/m 17 toegepast	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/> 4.6	<input type="checkbox"/>	artikel 22 Jeugdigen worden, voor zover zij vallen onder de beloningsregeling van de CAO uitzendkrachten, volgens artikel 22 lid 3 ingeschaald op de in het kalenderjaar te bereiken leeftijd	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/> 4.7	<input type="checkbox"/>	artikel 22 lid 6 Uitruil van loon voor vrije vergoedingen of verstrekkingen is uitsluitend toegestaan voor dubbele huisvestingskosten, vervoerskosten van en naar de woonplaats in het land van herkomst van de uitzendkracht en extra uitgaven van levensonderhoud. De uitruil wordt op (fiscaal) juridisch juiste wijze toegepast en wordt schriftelijk vooraf met de uitzendkracht overeengekomen.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

¹⁾ A = ernstige afwijking (major non-conformiteit), B = afwijking (minor non-conformiteit), C = opmerking

ABU AUDITDOCUMENT

Artikel	N.v.t.	Omschrijving	Norm ¹⁾	Niet conform	Structureel	A ¹⁾	B ¹⁾	C ¹⁾
<input checked="" type="checkbox"/> 4.8 artikel 22 lid 6	<input type="checkbox"/>	De uitruil van arbeidsvoorwaarden wordt uitgevoerd met inachtneming van: a. dat het wettelijk minimumloon te allen tijde in geld wordt uitbetaald; b. dat de uitruil maximaal 30% van het overeengekomen loon betreft; c. dat de ruilvoet van 0,81 op een correcte wijze wordt toegepast	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/> 4.9 artikel 23	<input type="checkbox"/>	De laatste vastgestelde CAO-loonsverhoging is toegepast	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/> 4.10 artikel 24	<input type="checkbox"/>	(fase B/C) Er is een procedure voor periodieke loonsverhoging met 2,75% na 52 weken	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/> 4.11 artikel 27	<input type="checkbox"/>	Schriftelijk is overeengekomen dat toeslagen voor onregelmatige werktijden en overwerk voor het meerdere boven het salaris niet worden uitbetaald maar worden toegekend als compensatie-uren. Hiervan wordt maandelijks een overzicht verstrekt aan de uitzendkracht.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/> 4.12 artikel 30	<input type="checkbox"/>	(fase B/C) De regeling omtrent uitsluiting loondoorbetaling wordt correct toegepast	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/> 4.13 artikel 31	<input type="checkbox"/>	(fase B/C) Bij het wegvallen van uitzendarbeid vindt doorbetaling van het juiste loon plaats, wordt er passende arbeid aangeboden, of wordt de ontslagprocedure gevolgd	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
5. Gezondheid en veiligheid								
<input checked="" type="checkbox"/> 5.1 artikel 32	<input type="checkbox"/>	De werknemer wordt voor aanvang van de werkzaamheden geïnformeerd over vereiste (beroeps)kwalificaties en (de omgang met) mogelijk aanwezige veiligheidsrisico's	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/> 5.2 artikel 33	<input type="checkbox"/>	(<i>detacheringsovereenkomst</i>) Tijdens ziekte vindt doorbetaling plaats van ten minste 91% voor de eerste 52 weken zolang het dienstverband voortduurt. Daarna vindt doorbetaling van tenminste 80% plaats tot maximaal week 104 zolang het dienstverband voortduurt	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/> 5.3 artikel 33	<input type="checkbox"/>	(fase A met uitzendbeding) Er wordt ter zake van één wachtdag waarop wegens ziekte het loon zal worden gederfd, een opslag verstrekt zoals in artikel 41 lid 6 is opgenomen	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
6. Werken en vrij								
<input checked="" type="checkbox"/> 6.1 artikel 35, 37 en 38	<input type="checkbox"/>	(<i>detacheringsovereenkomst/fase A zonder uitsluiting loondoorbetalingsverplichting</i>) Tijdens vakantiedagen (artikel 35 lid 9), kort verzuim (artikel 37 lid 5) en feestdagen (artikel 38 lid 4) vindt doorbetaling van loon plaats	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/> 6.2 artikel 36	<input type="checkbox"/>	Voor vakantiebijslag wordt 8% reservering gehanteerd	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/> 6.3 artikel 36	<input type="checkbox"/>	Vakantiebijslag wordt ook over opgenomen vakantie- en feestdagen gereserveerd	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/> 6.4 artikel 38	<input type="checkbox"/>	(fase A met uitzendbeding) Schriftelijke vermelding van doorbetaling feestdagen i.p.v. reserveren vindt plaats	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 6.5 artikel 39	<input checked="" type="checkbox"/>	Vakantiewerkers worden alleen uitgezonden binnen de periode van 1 juni t/m 31 augustus	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

¹⁾ A = ernstige afwijking (major non-conformiteit), B = afwijking (minor non-conformiteit), C = opmerking

ABU AUDITDOCUMENT

Artikel	N.v.t.	Omschrijving	Norm ¹⁾	Niet conform	Struc-tureel	A ¹⁾	B ¹⁾	C ¹⁾
7. Betaalbaarstelling reserveringen								
<input checked="" type="checkbox"/> 7.1 artikel 40	<input type="checkbox"/>	Met betrekking tot het uitbetalingen van de reserveringen houdt de onderneming zich aan het gestelde in artikel 40 A en B	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/> 7.2 artikel 40	<input type="checkbox"/>	Er wordt voldaan aan artikel 40 lid 4	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/> 7.3 artikel 40	<input type="checkbox"/>	Bij overgang uit fase A wordt de reservering voor vakantiedagen omgezet in een evenredige aanspraak op vakantiedagen met doorbetaling van het overeengekomen loon (artikel 40 lid 5)	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/> 7.4 artikel 40	<input type="checkbox"/>	De arbeidsverhouding wordt bij einde uitzending niet verlengd met het restant van niet opgenomen reserveringen vakantiedagen	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/> 7.5 artikel 41	<input type="checkbox"/>	Reserveringspercentage vakantiedagen is 10,43% (in 2013 - wordt jaarlijks aangepast)	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/> 7.6 artikel 41	<input type="checkbox"/>	(fase A met uitzendbeding) Reserveringspercentage feestdagen is 3,04% (in 2013 - wordt jaarlijks aangepast) indien er wordt gekozen om te reserveren	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/> 7.7 artikel 41	<input type="checkbox"/>	(fase A met uitzendbeding) Reserveringspercentage kort verzuim/buitengewoon verlof is 0,6%	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
8. Pensioen								
<input checked="" type="checkbox"/> 8.1 artikel 42	<input type="checkbox"/>	(fase A) Uitzendkrachten die ten minste 26 weken werkzaam zijn geweest en 21 jaar of ouder zijn, worden aangemeld bij het bedrijfspensioenfonds (BasisPensioenregeling)	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/> 8.2 artikel 42	<input type="checkbox"/>	(fase B/C) Uitzendkrachten die 21 jaar of ouder zijn, worden aangemeld bij het bedrijfspensioenfonds (PlusPensioenregeling)	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
9. Scholing								
<input checked="" type="checkbox"/> 9.1 artikel 43	<input type="checkbox"/>	Over het loon van uitzendkrachten werkzaam in fase A, wordt minstens 1,02% besteed aan scholingsactiviteiten (ten behoeve van alle uitzendkrachten) of worden de daarmee gemoeide middelen af te dragen aan Stichting Opleiding & Ontwikkeling Flexbranche (STOOF)	C	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> 9.2 artikel 43	<input type="checkbox"/>	Jaarlijks wordt vóór 1 juli de specifieke paragraaf in de jaarrekening of een gewaarmerkte schriftelijke verklaring aan de SNCU verstrekt (artikel 43 lid 5), indien de uitzendonderneming de scholingsbestedingsverplichting op ondernemingsniveau in eigen beheer uitvoert	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
10. Internationaal								
<input checked="" type="checkbox"/> 10.1 artikel 44	<input type="checkbox"/>	De waarde van de volgens artikel 44 van de Uitzend CAO met de uitzendkracht, die niet permanent in Nederland woont, overeengekomen alternatieve arbeidsvoorwaarden is gelijk aan de waarde van de arbeidsvoorwaarden voor de overige uitzendkrachten	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/> 10.2 artikel 44	<input type="checkbox"/>	De uitzendonderneming voorziet de uitzendkracht van deugdelijke en begrijpelijke arbo-instructies	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

¹⁾ A = ernstige afwijking (major non-conformiteit), B = afwijking (minor non-conformiteit), C = opmerking

ABU AUDITDOCUMENT

Artikel	N.v.t.	Omschrijving	Norm ¹⁾	Niet conform	Structureel	A ¹⁾	B ¹⁾	C ¹⁾
11. Aanvullende bepalingen beloning								
<input checked="" type="checkbox"/> 11.1 bijlage II	<input type="checkbox"/>	Bij elke voldoening in geld wordt een loonstrook verstrekt	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		De loonstrook bevat minimaal de volgende elementen:						
<input checked="" type="checkbox"/> 11.2 bijlage II	<input type="checkbox"/>	a. de totale bruto beloningen zo nodig onderverdeeld in normale uren, toeslag- en overuren	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/> 11.3 bijlage II	<input type="checkbox"/>	b. het voor de werknemer in dat tijdvak geldende wettelijk minimumloon in geld	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/> 11.4 bijlage II	<input type="checkbox"/>	c. eventuele inhoudingen (Bijlage II lid 2 sub r)	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/> 11.5 bijlage II	<input type="checkbox"/>	d. de (cumulatieve) reserveringen ten behoeve van vakantie- en verlofdagen en vakantiebijslag, zowel in percentage als in euro's, voor fase A met uitzendbeding ook kort verzuim en feestdagen (indien er wordt gekozen om te reserveren). NB Bij een detacheringsovereenkomst mag deze vastlegging ook op andere wijze dan op de loonstrook plaatsvinden.	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/> 11.6 bijlage II	<input type="checkbox"/>	e. de geldende functiegroep(schaal) op basis van deze CAO (Bijlage II lid 2 sub m)	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
12. Secundaire Arbeidsvoorwaarden Vaste Medewerkers								
<input checked="" type="checkbox"/> 12.1 artikel 2	<input type="checkbox"/>	De CAO Vaste Medewerkers wordt toegepast	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
		De volgende onderdelen worden toegepast/uitgevoerd:						
<input checked="" type="checkbox"/> 12.2 artikel 4	<input type="checkbox"/>	a. gedragsregels ter voorkoming van discriminatie	C	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> 12.3 artikel 5	<input type="checkbox"/>	b. gedragsregels voor uitzendondernemingen	C	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> 12.4 artikel 6/6a	<input type="checkbox"/>	c. arbeidsduur/ arbeidsduurverkorting	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/> 12.5 artikel 8	<input type="checkbox"/>	d. salarisregeling/aanpassing	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/> 12.6 artikel 10	<input type="checkbox"/>	e. structureel extra feestdag	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/> 12.7 artikel 11/12	<input type="checkbox"/>	f. vakantiedagen/vakantiebijslag	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/> 12.8 artikel 13	<input type="checkbox"/>	g. scholingsbepaling en opleiding	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/> 12.9 artikel 16	<input type="checkbox"/>	h. winstafhankelijke eindejaarsuitkering/resultaatafhankelijke uitkering	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/> 12.10 artikel 19	<input type="checkbox"/>	i. aanbod collectief contract zorgverzekering	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

¹⁾ A = ernstige afwijking (major non-conformiteit), B = afwijking (minor non-conformiteit), C = opmerking

ABU AUDITDOCUMENT

Artikel	N.v.t.	Omschrijving	Norm ¹⁾	Niet conform	Struc-tureel	A ¹⁾	B ¹⁾	C ¹⁾
<input checked="" type="checkbox"/> 12.11 artikel 20	<input type="checkbox"/>	j. arbeidsongeschiktheid	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/> 12.12 artikel 23	<input type="checkbox"/>	k. pensioenregeling	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

Resultaat afwijkingen

Omschrijving	A ¹⁾	B ¹⁾	C ¹⁾
Totaaltelling van de aangetroffen afwijkingen. Het aantal en de zwaarte van de afwijkingen zijn bepalend voor het vastgestelde voortgangstraject.	0	0	0

Toelichting:

artikel	omschrijving

Overige elementen:

De onderneming bemiddelt flexmigranten en draagt zorg voor huisvesting in eigen beheer of via een externe partij

- ja bemiddelt maar geen huisvesting
- ja, huisvesting eigen beheer
- ja, huisvesting externe partij
- nee

¹⁾ A = ernstige afwijking (major non-conformiteit), B = afwijking (minor non-conformiteit), C = opmerking